

## Inleiding

Het voorzitterschap, of de functie programmamanager, van het KKP is lange tijd ingevuld geweest. Sinds enige tijd is deze functie vacant. Momenteel wordt er gezocht naar een nieuwe voorzitter. Daartoe is deze profielschets opgesteld.

Bij interesse kunt u dit met een korte motivatie kenbaar maken aan de secretaris van het KKP: Maarten Overduin, via [kkp@stowa.nl](mailto:kkp@stowa.nl).

## 'Knock-out' criteria

Hieronder worden de minimaal vereiste criteria verstaan, waaraan de voorzitter zou moeten voldoen.

- Is werkzaam bij een waterschap of Rijkswaterstaat waarbij het merendeel van het takenpakket bestaat uit het daadwerkelijk beheren (beoordelen, ontwerpen en instandhouden) van waterkeringen;
- Heeft enige technisch inhoudelijke kennis van het werkveld: het beoordelen, ontwerpen en instandhouden van waterkeringen.

## Competenties

Competenties zijn persoonsafhankelijke kwaliteiten in termen van vaardigheden, kennis en houding gerelateerd aan de functie van voorzitter.

- Visie – beschikt over visie op toekomstige ontwikkelingen m.b.t. het beoordelen, ontwerpen en instandhouden van waterkeringen en de rol die het KKP hierin kan en moet kunnen spelen;
- Bestuurlijke sensitiviteit – voelt aan welke onderwerpen binnen het dijkbeheer belangrijk zijn en is in staat het werk van het KKP zodanig te presenteren aan het management en bestuurders dat de impact en de belangen (technisch, financieel, omgeving) de juiste aandacht krijgen;
- Organisatie sensitiviteit – aanvoelen welke onderwerpen belangrijk zijn voor de deelnemers van het KKP, waar de belangen liggen op de werkvloer, welke bijdrage het KKP kan leveren en hoe het KKP gepositioneerd dient te worden in den lande;
- Verbindend vermogen, communicatief sterk – het overbrengen van verschillende belangen en gevoeligheden op anderen op een wijze die begrip en draagvlak oplevert;
- Leiderschap, besluitvaardigheid, organiserend vermogen – het scherp houden van de focus door het formuleren van besluiten en acties en het aansturen en enthousiasmeren van betrokkenen en daarmee zorgdragen voor het gewenste resultaat.

## Netwerk

Hierbij worden de wensen uitgesproken in relatie tot het werkveld van het KKP, gericht op het belang van het opbouwen en onderhouden van een netwerk.

- Beschikt over een goed ontwikkeld netwerk binnen de waterkeringensector en collegakeringbeheerders;
- Beschikt bij voorkeur over een redelijk ontwikkeld netwerk binnen de belangrijkste partners van het KKP: HWBP, Adviesteam Dijkontwerp en het BOI-programma;
- Beschikt bij voorkeur over een redelijk ontwikkeld netwerk binnen de betrokken toezichthouders zoals UvW, DGWB en ILT;
- Is in staat om netwerken uit te bouwen en te onderhouden alsmede het onderscheiden van belangen binnen het bestaande netwerk en daarbuiten.

## Inzet en vergoeding

De inzet wordt ingeschat op circa één werkdag, dus 8 uur, per week. Vergoeding van de ingezette uren op basis van een detacheringsovereenkomst tussen werkgever en STOWA worden thans onderzocht.